



Inversión

La inversión es de Bs 5.600 incluye material de instrucción y título.

Forma de pago:

Por pago al contado de Bs 5.040 (10% de descuento) cinco cuotas de Bs 1.120.- Por módulo Bs 720.-

Duración y horarios

El diplomado tiene una duración de 220 horas académicas de instrucción dividido en seis meses.

Lugar

Instalaciones de Fundación IDEA.

Requisitos de admisión

- El participante para su admisión deberá presentar
- 1 Certificado de nacimiento original (y 1 fotocopia)
- 1 Fotocopia vigente del carné de identidad
- 4 Fotografías 4x4 a color (con fondo plomo claro)

- 1 Fotocopia legalizada original del TÍTULO ACADÉMICO y/o en PROVISIÓN NACIONAL
- 2 Formularios de admisión

Titulación

Los participantes que aprueben exitosamente el diplomado obtendrán en caso de contar con grado académico (licenciatura) el título de **"Diplomado en Recursos Humanos"** extendido por la Universidad Católica Boliviana, y para aquellos que no cuenten con esta formación se les otorgará el **"Diploma en Recursos Humanos"** extendido por Fundación IDEA.

Se harán acreedores al título los participantes que aprueben con una nota mínima de 70/100 en cada módulo y que tengan una asistencia de 90% de total de horas académicas estipuladas en cada módulo.

Modalidad de titulación

Concluido el diplomado, los alumnos deberán presentar y defender un estudio de caso para optar al título académico.

Instructores

La Fundación IDEA selecciona sus instructores en función de criterios de excelencia académica y experiencia profesional.



Diplomado en Recursos Humanos



INFORMES E INSCRIPCIONES La Paz: Central Piloto: 2202020 - 2312626 • Fax: 2202122 Av. Camacho Esq. Bueno N°1485, Edificio La Urbana, Piso 2. Casilla: 10508
 Email: lapaz@fundacionidea.edu.bo / Cochabamba: Central Piloto: 4280094 - 4282602 • Fax: 4280436 Av. Aniceto Padilla, Edificio del Norte N° E-579 (La Recoleta)
 E-mail: cochabamba@fundacionidea.edu.bo / Santa Cruz: Central Piloto: 3423000 - 3423283 - 3423250 • Fax: 3431828 Calle Jorori, Edificio Fundación IDEA N° 34 esq. Av. Beni.
 Casilla: 5187 Email: santacruz@fundacionidea.edu.bo

www.fundacionidea.edu.bo



Formamos emprendedores y líderes

Diplomado en Recursos Humanos

(Título Otorgado por la UCB)



Objetivo

El Diplomado ha sido diseñado para lograr que sus participantes adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para potenciar la eficiencia y productividad de las organizaciones en el que trabajan buscando generar ventajas competitivas a través de una administración moderna de sus recursos humanos.

Metodología

Exposiciones teórico – práctico combinando ambos métodos de enseñanza, así como la implementación de estudios de casos y resolución de problemas vinculados con la realidad que permitirán a los participantes la discusión, reflexión y trabajo grupal y desarrollar aptitudes para aplicar y transferir los conocimientos a su campo laboral.

Dirigido a

Gerente, Subgerentes, Jefes de Área, Supervisores, y personas que se desempeñen en las áreas de Administración de Recursos Humanos; así como profesionales que deseen profundizar su conocimiento en las diversas técnicas y herramientas de alineación estratégica de la dirección de personas.

Estructura del Diplomado

Módulo I: Análisis Organizacional

- Teoría organizacional moderna
- Variables de estructura y proceso
- Preparación para el cambio
- Cómo superar la resistencia al cambio
- Estrategias y técnicas para el cambio organizacional
- Sistema comunicacional y de influencia, diseño de tareas
- Análisis práctico de organización de trabajo participativo
- Modelo del plan estratégico

Módulo II: Dirección de Recursos Humanos

- Enfoque moderno de la gestión de recursos humanos.
- La dirección participativa
- Influencia, poder y liderazgo
- Estilos de dirección
- La motivación y la movilización de la gente
- Aptitudes y actitudes para un liderazgo efectivo
- Modelo de plan estratégico de recursos humanos

Módulo III: Legislación Laboral

- Modelo boliviano de relaciones laborales
- Contratación laboral y política retributiva
- Política de seguridad social en la empresa
- Política de despidos y reestructuración de planillas

Módulo IV: Aspectos Operativos de la Gestión de recursos humanos

- Planificación de recursos humanos
- Reclutamiento y selección de personal
- Capacitación y desarrollo del personal
- Administración de remuneraciones y servicios personales.
- Evaluación de cargos
- Evaluación del desempeño

Módulo V: Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo

- Definir la compensación y explicar el concepto de equidad en la compensación
- Describir la organización y el mercado de trabajo como determinantes de la compensación financiera
- Definir la valoración de puestos y describir los métodos básicos para su valoración
- Exponer los factores básicos para determinar los salariales
- Explicar con detalle cada uno de los pasos básicos para establecer los salarios
- Presentar el proceso básico para la valoración de puestos
- Describir al empleado como determinante de la compensación financiera
- Explicar los factores asociados con el valor del mercado del puesto
- Describir los temas de compensación de valor comparable, secreto en el pago compensación del mismo

Módulo VI: Habilidades Personales y Directivas

- La inteligencia emocional como ventaja competitiva
- La autoestima: eficacia personal y respeto a uno mismo
- Prácticas de autoestima
- La autoafirmación
- Mapa personal (habilidades y debilidades)
- Evaluación del desempeño
- Líderes de equipos de alto rendimiento

Módulo VII: La Negociación y el Manejo del Conflictos

- Nuevos paradigmas en una negociación
- La negociación como herramienta en el manejo de conflictos
- La percepción, la comunicación, el análisis transaccional
- Tácticas y estrategias de negociación

Módulo VIII: Liderazgo y Estilos de Dirección

- Como crear una visión posible sobre la base del método de escenarios
- Como obtener o crear los recursos para construir la visión.
- Como construir una estrategia ganadora
- Como transformar la estrategia en acción a través de un plan de gestión y los principios básicos de liderazgo
- Como establecer las mediciones y medir los resultados del plan

Módulo IX: Como Alinear al Personal hacia los Objetivos Estratégicos de la Organización

- Estarán las personas de su organización alineadas a la visión estratégica de la organización
- La ecuación de una conducta estratégica de cambio
- Lo que yo debo saber y aprender
- Lo que deben saber los demás para alcanzar una visión
- Lograr que las personas quieran ser parte de los cambios
- Fortaleciendo la capacidad de producción de los resultados

Módulo X: Ética Empresarial

- La crisis de la ética profesional como crisis de sentido de trabajo
- El trabajo como acto solidario
- La dignidad empresarial
- La ética en la dirección y la toma de decisiones

Módulo XI: Estudio de Caso

- Definición de área o tópico de interés
- Selección y formulación del problema de investigación
- Determinación de los objetivos de la investigación
- Alcance de la investigación
- Formulación de la propuesta